

Tips voor de automobilist

1. CHECK GEBRUIK VAN BEDRIJFSAUTO IN 2024

Voor het ter beschikking stellen van een auto van de zaak aan een werknemer, moet u in beginsel een bijtelling toepassen. Deze bijtelling op het loon geeft het voordeel van het privégebruik van de auto weer. Onder voorwaarden kan de bijtelling achterwege blijven. Bijvoorbeeld als de werknemer aan u een kopie overlegt van de 'Verklaring geen privégebruik auto'. In zo'n document verklaart de werknemer hooguit 500 privékilometers te rijden met de auto van de zaak. Informeer vóór de jaarwisseling bij uw werknemer of de situatie per 1 januari 2024 hetzelfde blijft. Als uw werknemer in 2024 naar verwachting meer dan 500 privékilometers zal rijden met de auto, moet u immers de bijtelling voor privégebruik gaan toepassen.

2. BEWAAK DE GRENS VAN 500 PRIVÉKILOMETERS

Stel, u stelt een auto van de zaak ter beschikking aan een werknemer. Deze werknemer gebruikt de auto niet of nauwelijks voor privéritten. Doordat hij in de kerstvakantie de auto van de zaak gebruikt om op wintersport te gaan, komt hij echter alsnog boven de 500 privékilometers uit. Dat is zonde, want daardoor moet u over het hele jaar de bijtelling vanwege privégebruik van de auto van de zaak toepassen. In beginsel is de bijtelling in 2023 22% van de cataloguswaarde. Waarschuw werknemers dus als ze in december net de grens van 500 privékilometers dreigen te overschrijden.

Let op!

De bijtelling bedraagt 35% van de waarde in het economische verkeer voor auto's die meer dan vijftien jaar geleden voor het eerst in gebruik zijn genomen.

3. SCHAF GEWONE AUTO IN 2023 AAN

Als u weleens een auto aanschaft en daarbij BPM betaalt, is het goed u te realiseren dat in 2024 de CO₂-uitstootgrenzen met betrekking tot de tariefschijven weer dalen. Dat betekent dat u eerder aanloopt tegen de hogere BPM-tarieven. Bovendien stijgen de BPM-tarieven in 2024 met 2,35%. Dit geldt ook voor dieselvoertuigen. Schaf een gewone auto daarom nog in 2023 aan.

4. TANK NOG EVEN VOOR DE JAARWISSELING

Op 1 april 2022 heeft het kabinet een tijdelijke accijnsverlaging doorgevoerd om de sterk stijgende brandstofprijzen te compenseren. Deze compensatie liep uiteindelijk door tot 1 juli 2023. Per die datum zijn de accijnswijzigingen deels weer teruggedraaid. Het is de bedoeling om per 1 januari 2024 ook het resterende deel van de accijnsverlaging van 2022 te beëindigen. Dat betekent dat tanken vanaf 1 januari 2024 duurder wordt.

5. WACHT TOT 2024 MET AANKOOP ELEKTRISCHE BESTELAUTO

Wilt u een elektrische bestelauto aanschaffen? Dan is het misschien beter om daarmee te wachten tot na de jaarwisseling. Als u de bestelauto aanschaft in 2024, kunt u namelijk onder voorwaarden gebruik maken van de Subsidierегeling Emissieloze Bedrijfsauto's (SEBA). Voor 2023 is het niet meer mogelijk van de SEBA gebruik te maken.

6. LAAT WERKNEMER ZIJN BOETEN BETALEN

Misschien begaat een werknemer tijdens zijn gebruik van de auto van de zaak verkeersovertredingen. Soms moet het bedrijf dan in eerste instantie de boeten betalen. Heeft uw bedrijf daar ook mee te maken, verhaal dan nog dit jaar deze boeten op de werknemer. Anders kan de inspecteur het bedrag van de boeten tot het loon van de werknemer rekenen. Uw bedrijf riskeert dan bovendien een naheffingsaanslag loonheffingen. In de wet is uitdrukkelijk opgenomen dat boetes het fiscale loon niet verlagen.

7. VERHOOG GEWONE REISKOSTENVERGOEDING

Werkgevers mogen in 2023 aan hun werknemers een onbelaste reiskostenvergoeding van maximaal € 0,21 per zakelijke kilometer (inclusief woon-werkverkeer) toekennen. Deze maximale onbelaste vergoeding wordt naar verwachting per 1 januari 2024 verhoogd naar € 0,23 per kilometer. Als u in uw overeenkomsten niet verwijst naar het fiscale maximum maar het bedrag zelf heeft opgenomen, pas dan de overeenkomst aan.

Tip:

De verhoging geldt ook voor de inkomstenbelasting, zodat ondernemers en resultaatgenieters € 0,23 per kilometer in aftrek op hun resultaat mogen brengen voor elke zakelijke kilometer die zij met hun privévervoermiddel (auto, motor of fiets) rijden.

8. HEROVERWEG BPM-PROCEDURE

Bent u van plan om een beroepsprocedure te beginnen tegen een afgedragen bedrag aan BPM? En wilt u daarvoor een 'no cure, no pay'-kantoor inschakelen? Weet dan dat de wetgever dit minder interessant wil maken. De wetgever wil namelijk de werkdruk van het grote aantal BPM-bezwaren door 'no cure, no pay'-gemachtigden beperken. Daarom zal een verlaging plaatsvinden van de vergoedingen ter tegemoetkoming in de kosten voor door een derde beroepsmatig verleende rechtsbijstand.

Disclaimer

Bij de samenstelling van de Eindejaarstips 2023 is naar uiterste betrouwbaarheid en zorgvuldigheid gestreefd. Een deel van de plannen is nog niet definitief en dient nog te worden goedgekeurd door de Eerste Kamer. Onze organisatie kan niet aansprakelijk worden gesteld voor eventuele onjuistheden, onvolledigheden en/of de gevolgen hiervan. Verschijningsdatum: 27 oktober 2023.